

# Trêve pour Elles

Centre d'aide et de lutte  
contre les agressions  
à caractère sexuel



## **Rapport annuel 2013-2014**

présenté à  
l'assemblée générale annuelle  
le 5 juin 2014

## Table des matières

1. Introduction .....	3
2. Présentation de l'organisme.....	3
2.1 Mission de l'organisme.....	3
2.2 Objectifs de l'organisme .....	3
3. Problématique des agressions à caractère sexuel .....	3
3.1 Définition des agressions à caractère sexuel.....	3
3.2 Analyse des agressions à caractère sexuel .....	4
4. Fonctionnement de l'organisme .....	4
4.1 Groupe autonomes de femmes.....	4
4.2 Quatre volets de travail .....	5
4.3 Fonctionnement en collective .....	5
5. Bilan.....	6
5.1 Réalisation dans le volet <i>Aide directe</i> .....	6
5.2 Portrait de la clientèle .....	7
5.3 Réalisation dans le volet <i>Formation et encadrement</i> .....	9
5.4 Réalisation dans le volet <i>Sensibilisation et lutte</i> .....	10
5.5 Réalisation dans le volet <i>Régie interne et financement</i> .....	13
6. Priorités de l'année 2013 — 2014 .....	14
7. Les bons coups.....	15
8. Conclusion .....	16

## **1. Introduction**

---

Voici le rapport annuel 2013-2014 de Trêve pour Elles (TPE), Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS).

Il est important de situer Trêve pour Elles dans son ensemble afin de faciliter la lecture du rapport annuel. Pour ce faire, ce rapport présentera la mission, les objectifs et le fonctionnement de l'organisme. Des informations concernant la définition et l'analyse des agressions à caractère sexuel seront également transmises.

Par la suite, un bilan des activités de l'année 2013-2014 en lien avec les orientations déterminées lors de l'assemblée générale annuelle de juin 2013 sera présenté. Les bons coups de cette année concluront ce rapport.

## **2. Présentation de l'organisme**

---

### **2.1 Mission de l'organisme**

Trêve pour Elles inc. est un organisme à but non lucratif qui lutte à enrayer les agressions à caractère sexuel. Il offre des services d'aide en français aux femmes de 14 ans et plus ayant vécu des agressions à caractère sexuel et des services de sensibilisation et de formation dans différents milieux.

### **2.2 Objectifs de l'organisme**

- ❑ Offrir un soutien émotif aux femmes agressées sexuellement;
- ❑ Sensibiliser la population à la problématique des agressions à caractère sexuel;
- ❑ Travailler en collaboration avec divers partenaires à la mise en place de mesures préventives face aux agressions à caractère sexuel.

## **3. Problématique des agressions à caractère sexuel**

---

### **3.1 Définition des agressions à caractère sexuel**

L'agression à caractère sexuel est un acte de domination, d'humiliation, d'abus de pouvoir et de violence principalement commis par les hommes envers les femmes et les enfants. Agresser sexuellement, c'est imposer des attitudes, des paroles, des gestes à connotation sexuelle contre la volonté de quelqu'un, et ce, en utilisant l'intimidation, la manipulation, la menace, le chantage ou la violence verbale, physique ou psychologique.

Les agressions à caractère sexuel peuvent prendre différentes formes : exhibitionnisme, harcèlement sexuel, inceste, viol, etc. Ces oppressions limitent les victimes dans la satisfaction de leurs besoins fondamentaux, dans la reconnaissance de leurs droits et dans l'accomplissement de leur potentiel.

### **3.2 Analyse des agressions à caractère sexuel**

TPE croit que les agressions à caractère sexuel sont au cœur même d'une société dans laquelle les structures sociales, politiques et économiques sont déterminées sur des valeurs sexistes. Très tôt, les hommes sont valorisés dans leurs attitudes affirmatives, dans l'expression de leur colère et dans le développement de leur autonomie. Par contre, les femmes sont encouragées dans des attitudes plus passives, dans l'expression de la douceur et dans le développement de comportements en réponse aux besoins des autres. Dans la société, les systèmes mis en place tolèrent, voire même encouragent ouvertement de telles attitudes. La violence des hommes envers les femmes est l'un des symptômes les plus révélateurs d'une société valorisant le pouvoir des hommes sur les femmes.

Les agressions à caractère sexuel sont une arme maintenant toutes les femmes dans la peur. Elles constituent une menace pour toutes, les restreignent dans leur liberté et les forcent à mener une vie de contournements.

TPE considère qu'il existe certains facteurs qui rendent les femmes plus vulnérables aux agressions à caractère sexuel ou les maintiennent dans les situations de violence sexuelle.

- ❑ Le manque d'information;
- ❑ L'inégalité entre les femmes et les hommes;
- ❑ L'isolement des femmes.

À travers ses diverses activités, TPE s'engage à lutter contre les agressions à caractère sexuel et à agir sur ces facteurs de vulnérabilité.

## **4. Fonctionnement de l'organisme**

---

### **4.1 Groupe autonome de femmes**

TPE est un groupe autonome de femmes, ce qui lui permet d'avoir le contrôle sur ses orientations idéologiques, son mode d'intervention, sa gestion et son processus décisionnel. Il est essentiel que le groupe demeure autonome, qu'il ne relève d'aucune autre structure paragouvernementale ou gouvernementale et que les détentrices du leadership à TPE soient des

femmes. Les activités de l'organisme sont assurées par ses membres : travailleuses, stagiaires, militantes et, occasionnellement, des collaborateurs et collaboratrices. L'organisme comptait **33 membres pour l'année 2013-2014**. Les actions de toutes viennent s'appuyer sur quatre grandes valeurs organisationnelles : l'égalité, le respect, la solidarité et l'autonomie.

#### **4.2 Quatre volets de travail**

- ❑ **Aide directe** : Plusieurs services de relation d'aide sont offerts aux femmes et aux adolescentes dans ce volet. Il s'agit notamment d'intervention téléphonique, de rencontres d'évaluation, de suivis d'urgence, d'accompagnement au système judiciaire, de suivis individuels et en groupe de soutien.
- ❑ **Formation et encadrement** : TPE a toujours eu à cœur d'être un lieu d'apprentissage. L'accueil, l'encadrement et la formation des membres au sein de l'organisme sont donc favorisés. Des formations sur la problématique des agressions à caractère sexuel sont également offertes à divers milieux.
- ❑ **Sensibilisation et lutte** : Pour que les agressions à caractère sexuel cessent un jour, il est essentiel de sensibiliser la population sur cette problématique. TPE réalise donc diverses activités de sensibilisation dans ses locaux et dans d'autres ressources sur les agressions à caractère sexuel.
- ❑ **Régie interne et financement** : Ce volet concerne l'administration des ressources matérielles et humaines de l'organisme. La recherche de financement représente une grande partie du travail de l'organisme pour qu'il puisse répondre aux besoins des femmes ayant vécu des agressions à caractère sexuel.

#### **4.3 Fonctionnement en collective**

TPE travaille et lutte pour éliminer les inégalités dans les structures de la société. Par souci de cohérence, et parce qu'il reflète davantage nos valeurs, TPE s'est doté d'un mode de gestion en collective. Ce mode de fonctionnement privilégie des pratiques démocratiques, de consultation et d'engagement de chacune. Toutes les instances à TPE utilisent le mode de gestion en collective.

Un fonctionnement en collective privilégie :

- ❑ Un fonctionnement non hiérarchique;
- ❑ La prise de décision par consensus;
- ❑ Que le processus soit aussi important que le résultat;
- ❑ Des communications claires, honnêtes et réfléchies.

La Collective est l'instance et agit à titre d'employeur. Elle s'est **rencontrée à douze reprises** au cours de l'année. **Les membres de la Collective** étaient :

- ✓ À titre de militante :
  - ❑ Basma Bouabid (de février 2014 à mai 2014).
  - ❑ Marie-France Comtois (de novembre 2013 à février 2014);
  - ❑ Laurie Fradette-Drouin (de juin 2012 à aujourd'hui);
  - ❑ Julie Gingras (de janvier 2014 à aujourd'hui);
  - ❑ Annie Girard (de décembre 2011 à aujourd'hui);
  - ❑ Célyne Lalande (juin 2011 à décembre 2013);
  - ❑ Janeth Lopez (de juin 2013 à décembre 2013);
  
- ✓ À titre de travailleuse :
  - ❑ Janick Boivin (février 2014 à aujourd'hui).
  - ❑ Sophie Charpentier (juin 2013 à aujourd'hui);
  - ❑ Isabel Fortin (juin 2012 à janvier 2014);

## 5. Bilan

---

### 5.1 Réalisation dans le volet *Aide directe*

Cette année encore, **près d'une centaine de femmes** ont entrepris une démarche d'aide à TPE. Pour leur permettre de surmonter les conséquences des agressions à caractère sexuel qu'elles ont vécues, TPE a offert de nombreuses rencontres d'aide directe, soit :

- ❑ Environ 275 rencontres d'aide individuelles;
- ❑ Environ 165 rencontres de groupe de soutien;
- ❑ Plus de 100 rencontres d'évaluation des besoins;
- ❑ Environ 45 rencontres des proches, d'urgence et d'accompagnement au système judiciaire.

TPE a constamment le souci de déployer les efforts nécessaires afin de diminuer le temps d'attente des femmes qui désirent intégrer un groupe de soutien.

### a) Fête de Noël

Pour la deuxième année consécutive, l'équipe de TPE a organisé une fête de Noël pour les femmes fréquentant l'organisme. Cette fête a permis de briser l'isolement, d'accroître le sentiment d'appartenance à la ressource et de gâter les femmes grâce à la subvention octroyée par la boutique Bizou et aux dons de généreux commanditaires. Grâce au nombre élevé de commandites, chaque femme a pu repartir chez elle avec deux cadeaux.

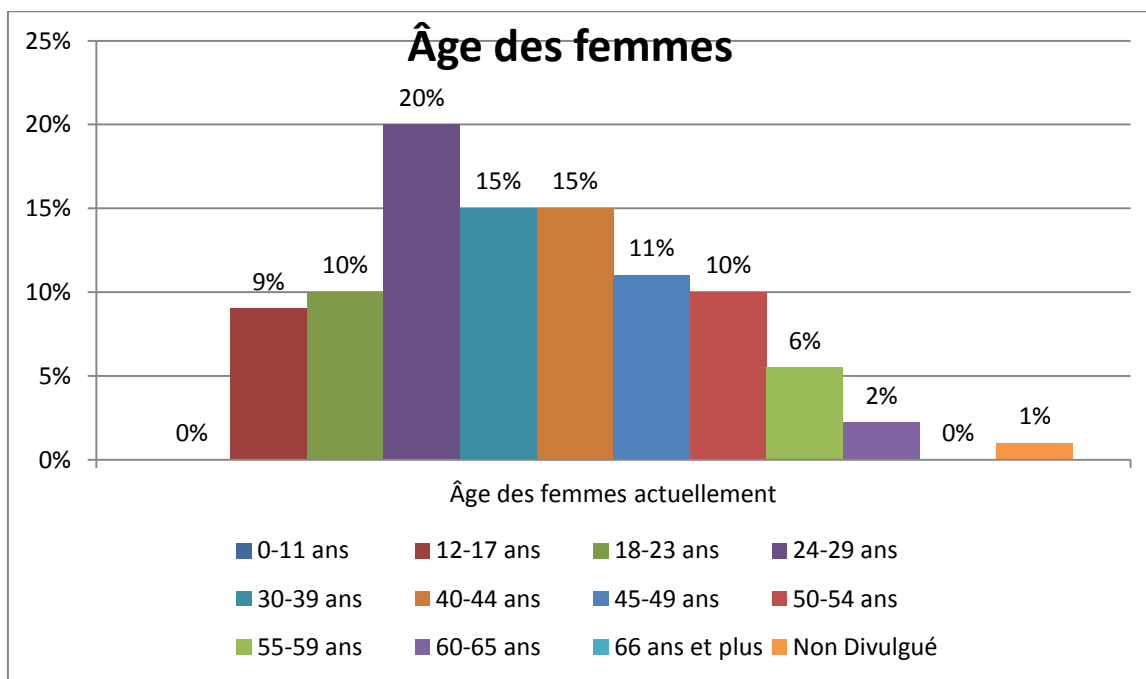
### b) Journal Trêve pour Elles

Pour la première fois cette année, l'équipe de TPE a créé un journal pour les femmes de Trêve pour Elles. Ce journal a permis aux femmes de garder un contact avec l'organisme tout au long de l'année et comprenait des nouvelles sur les différentes activités du centre, des témoignages, des contes et des informations sur divers événements en lien avec la violence faite aux femmes.

## 5.2 Portrait de la clientèle

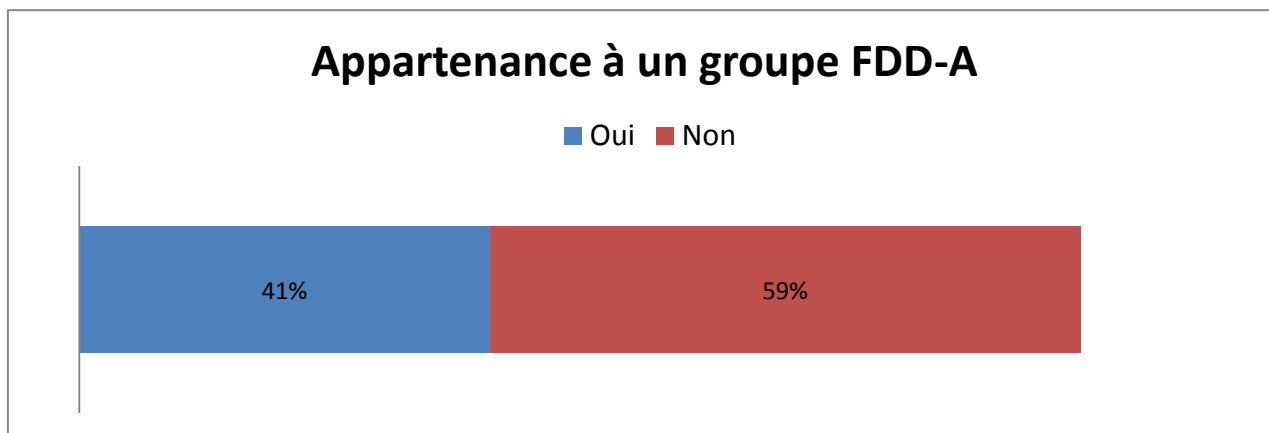
### a) Âge

TPE offre un service d'aide aux femmes âgées de 14 ans et plus. Il est possible de constater que, selon les statistiques de cette année, les femmes âgées de 24 à 29 ans constituent la majorité (20 %) des femmes ayant fait appel aux services d'aide de l'organisme. Par la suite, les groupes les plus représentés sont les femmes âgées de 30 à 39 ans (15 %), puis celles de 40 à 44 ans (15 %). Nous constatons que les femmes âgées de plus de 50 ans correspondent à 18 % des femmes qui viennent chercher de l'aide à TPE.



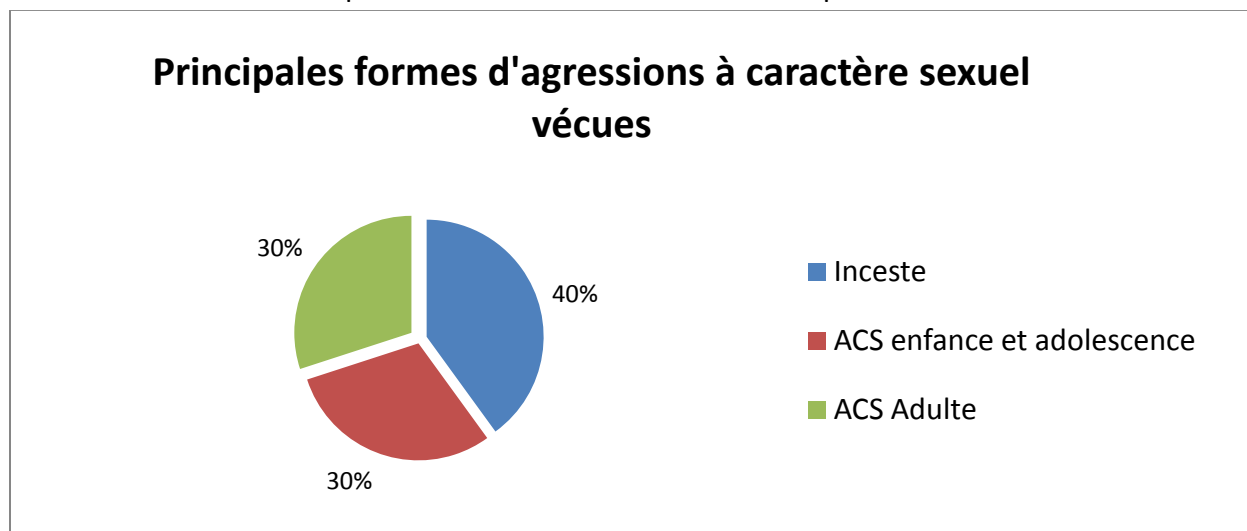
### b) Appartenance à un groupe de femmes davantage discriminées ou autochtones (FDD-A)

TPE a une préoccupation particulière concernant les femmes davantage discriminées et autochtones. Comme présenté dans le graphique ci-dessous, ces dernières représentaient 41 % des femmes agressées sexuellement ayant utilisé les services de l'organisme en 2013-2014.



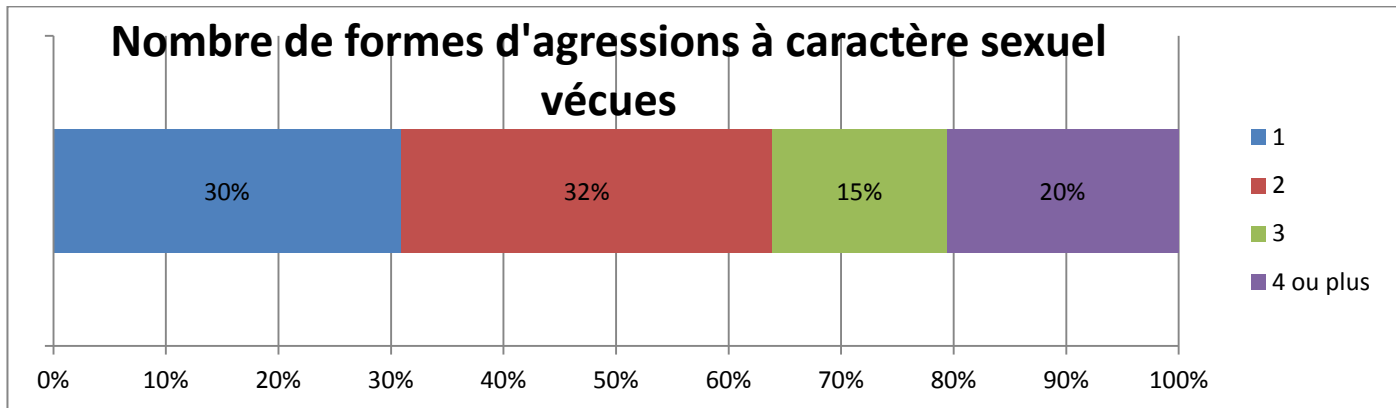
### c) Formes d'agressions à caractère sexuel

Les femmes qui s'adressent à TPE ont vécu différentes formes d'agressions à caractère sexuel. Les femmes ayant vécu l'inceste sont demeurées la principale clientèle de l'organisme en 2013-2014. Comme présenté dans le graphique suivant, 40 % des femmes ayant utilisé les services d'aide de l'organisme rapportent avoir subi de l'inceste. Nous constatons que 8 % des femmes ont vécu des agressions à caractère sexuel collectives. Cependant, 59 % des demandes d'aide avaient comme besoin prioritaire de travailler sur les conséquences suite à l'inceste.





Par ailleurs, il semble qu'au cours de leur vie, plusieurs femmes vivront plus d'une forme d'agression à caractère sexuel. Selon les statistiques de cette année, 70 % des femmes ayant recours aux services de l'organisme ont vécu plus d'une forme d'agression à caractère sexuel.



#### **d) Démarches suite aux agressions à caractère sexuel**

En 2013-2014, parmi les femmes ayant eu recours aux services de TPE, 25 % ont effectué une déclaration policière suite à l'agression subie, 33 % ont fait des démarches auprès de l'indemnisation aux victimes d'actes criminels (IVAC) et seulement 18 % ont eu recours à des services médicaux suites aux agressions à caractère sexuel vécues.

### **5.3 Réalisations dans le volet *Formation et encadrement***

#### **a) Formations pour les travailleuses et les militantes**

Il importe à TPE d'offrir à sa clientèle un service de qualité. Une des stratégies permettant d'assurer la réalisation de cet objectif est la formation continue des travailleuses et des militantes de l'organisme. Voici quelques-unes des formations reçues au cours de l'année par l'équipe de travail :

- Position abolitionniste de la prostitution;
- Formation sur le système judiciaire;
- Formation Plaidoyer-Victimes.

Voici quelques-unes des formations reçues au cours de l'année par les militantes :

- Formation de base;
- Formation sur l'aide directe;
- Position abolitionniste de la prostitution;
- Formation sur le système judiciaire.

Ces formations ont favorisé l'apprentissage des militantes quant à la mission, aux valeurs et aux principes d'intervention de l'organisme. Elles ont également permis d'acquérir de nouvelles connaissances au sujet de la position abolitionniste de la prostitution, ainsi que de l'accompagnement au système judiciaire.

#### **b) Formations données à l'extérieur de TPE**

Il importe à TPE d'outiller des intervenantes et intervenants appelés à interagir avec des femmes ayant vécu des agressions à caractère sexuel. Des formations sur le thème des agressions à caractère sexuel ont été offertes dans différents milieux. En voici quelques-uns rejoints dans le cadre de la formation:

- ❑ Étudiantes et étudiants au BAC en physiothérapie de l'Université de Montréal dans le cadre du cours de rééducation périnéale;
- ❑ Étudiantes et étudiants en Technique policière au Cégep de Maisonneuve.

#### **c) Supervision des stagiaires**

Le partage de l'expertise de l'organisme est un moyen privilégié pour s'assurer que les femmes agressées sexuellement puissent recevoir des services de qualité. Pour ce faire, TPE favorise l'accueil et l'encadrement des stagiaires issues de divers programmes de formation. Pour la première fois cette année, l'organisme a accueilli deux stagiaires en sexologie et une stagiaire en travail social de l'Université du Québec à Montréal.

#### **d) Marrainage et implication des militantes**

TPE a toujours eu à cœur d'être un lieu d'apprentissage et d'expérience. L'organisme tente de favoriser cet apprentissage par la formation, la supervision et le marrainage des militantes et des stagiaires de l'organisme.

À TPE, le militantisme est un moyen de reconnaître le potentiel de chaque femme et de valoriser qu'il n'y a pas que les expertes qui peuvent aider. Chaque femme, selon ses aptitudes, ses expériences et ses goûts, peut aider à la mission du centre. La participation des militantes est essentielle aux activités de l'organisme. Cette année, l'organisme a reçu l'aide de 21 militantes et de trois stagiaires, comptabilisant **1776 heures** d'implication.

### **5.4 Réalisations dans le volet *Sensibilisation et lutte***

La lutte contre les agressions à caractère sexuel ne serait pas complète sans un travail de sensibilisation et d'information auprès des femmes et de la population générale. Pour ce faire, TPE organise diverses actions et réalise des activités d'éducation et de prévention.

### **a) Ateliers thématiques**

Depuis 2011, TPE offre des ateliers thématiques aux femmes de 18 ans et plus ayant vécu des agressions à caractère sexuel et à leurs proches (femmes). Les ateliers thématiques sont offerts sous la forme d'une discussion interactive et d'une activité autour d'un thème prédéterminé. Les thèmes sont tous liés aux conséquences des agressions à caractère sexuel.

**Douze différents ateliers thématiques** ont été offerts au cours de l'année 2013-2014. En moyenne, **sept femmes** ont participé à chacun des ateliers (sur une possibilité maximale de dix femmes). Nous avons constaté que les ateliers thématiques, par l'espace sécuritaire et accueillant qu'ils mettent en place, permettent aux femmes de briser le silence et l'isolement, aident à combler la période d'attente avant un service de groupe et créent un plus grand sentiment d'appartenance à l'organisme. Pour près de 33 % des participantes, il s'agissait d'une première expérience à TPE.

### **b) Programme sur la dépendance affective**

Pour la première fois cette année, TPE a mis sur pied, avec la collaboration d'une stagiaire en sexologie, un programme d'intervention sexologique sur le thème de la dépendance affective dans les relations intimes. Le programme, échelonné sur trois semaines consécutives, a permis aux femmes de prendre connaissance de certaines habiletés de communication, de reconnaître leurs besoins et de développer un plus grand sentiment d'autonomie dans leurs relations intimes. En moyenne, sept femmes ont participé aux trois ateliers donnés (sur une possibilité maximale de quatorze femmes). Le programme a également été offert à l'extérieur de TPE, soit aux femmes des Logis Rose-Virginie.

### **c) Journée d'Action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF)**

La JACVSFF, qui a lieu le 3e vendredi du mois de septembre, est une formidable occasion de rencontrer des personnes de la population générale et de les sensibiliser sur la problématique des agressions à caractère sexuel. Cette année, le thème de cette journée était l'exploitation sexuelle. TPE a désiré susciter la réflexion sur cette problématique en animant un kiosque d'informations et d'activités dynamiques au Collège de Maisonneuve, situé dans le quartier Hochelaga-Maisonneuve. **Plus de 250** personnes ont été rejointes par cette activité.

### **D) Projet pièce de théâtre**

TPE a collaboré à la mise en lecture de la pièce ***Entre Nous***, de Mélanie Gravel, présentée dans le cadre de la maîtrise en théâtre de l'UQAM. La pièce s'adressait aux personnes touchées de près ou de loin par la problématique de l'inceste et des enjeux de la résilience. La mise en lecture était suivie d'une discussion entre l'auditoire, l'auteure ainsi qu'une travailleuse de TPE. **Près de 200** personnes ont assisté aux trois représentations de la mise en lecture.

#### **d) Autres activités de sensibilisation**

Différents milieux ont été rejoints au cours de l'année et se sont vu offrir des ateliers de sensibilisation, dont le programme *Jeunes en action contre la violence sexuelle* (J'AVISE) qui s'adresse aux adolescentes et adolescents. Voici quelques milieux rejoints :

- ❑ École secondaire Louise-Trichet;
- ❑ Centre des femmes d'Anjou;
- ❑ Logis Rose-Virginie.

Au total, ces activités de sensibilisation nous ont permis de rejoindre **près de 220 personnes**. Il est possible de penser que ces personnes pourront en sensibiliser d'autres sur la problématique des agressions à caractère sexuel.

#### **e) Autres formes de sensibilisation**

En plus des ateliers et activités de sensibilisation réalisées par TPE, l'organisme a également un souci de transmettre de l'information sur l'organisme, la problématique des agressions à caractère sexuel, l'intervention féministe, etc. Cette année encore, TPE a répondu à de nombreuses demandes qui sont reliées à la sensibilisation, la visibilité de la problématique et l'entraide des organismes travaillant en collaboration pour l'amélioration de la condition féminine. TPE a également donné une entrevue à la radio communautaire CKVL Radio sur la problématique des agressions à caractère sexuel. Cette entrevue a permis à l'auditoire d'en apprendre davantage sur la problématique, notamment sur les données statistiques, les conséquences liées aux ACS, les besoins des victimes, etc.

#### **g) Concertation**

Un des objectifs de TPE est de faire avancer les intérêts des femmes en regard de la violence sexuelle, de représenter leurs besoins et de défendre leurs droits. TPE reconnaît que, seules, il n'est pas possible de faire changer les choses; c'est pourquoi l'organisme s'unit avec d'autres CALACS, groupes de femmes et groupes communautaires. Ces collaborations accroissent la capacité d'influencer le politique, voire de transformer la société et, de surcroît, d'éliminer les agressions à caractère sexuel. Dans ce but, l'organisme a participé à **près de 30** tables de concertation et comités de travail :

- ❑ Regroupement québécois des CALACS;
- ❑ Table des agressions à caractère sexuel de Montréal;
- ❑ Table des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) de Montréal;
- ❑ Table de sécurité urbaine d'Hochelaga-Maisonneuve.

TPE a également participé à d'autres actions :

- ❑ Soutien à la campagne nationale de rehaussement du PSOC;
- ❑ Grand rassemblement des organismes communautaires à Québec;
- ❑ Échange avec la députée Marjolaine Boutin-Sweet du Nouveau Parti Démocratique sur le dossier de la prostitution;
- ❑ Collaboration pour des projets de recherche.

### **5.5 Réalisations dans le volet *Régie interne et financement***

La régie interne concerne la gestion et le bon fonctionnement de l'organisme. Celle-ci est assurée par la Collective et l'équipe des travailleuses. Toutes deux se réunissent régulièrement tout au long de l'année afin de planifier et coordonner les activités et assurer la gestion de l'organisme au quotidien, en plus de gérer les situations imprévues.

Voici un aperçu des tâches et responsabilités liées à la régie interne :

- ❑ Achats pour l'organisme;
- ❑ Petite caisse;
- ❑ Paies;
- ❑ Gestion des ressources humaines;
- ❑ Embauche;
- ❑ Conditions de travail;
- ❑ Assurances collectives;
- ❑ Régime de retraite;
- ❑ Mise à jour des documents;
- ❑ Rédactions de rapports;
- ❑ Visibilité de l'organisme;
- ❑ Etc.

### **Journée de réflexion sur le dossier inclusion**

TPE a une préoccupation particulière concernant les femmes racisées nées ici ou ailleurs (FRIA). Cette année, l'équipe de travail et les membres de la Collective ont organisé deux journées de réflexion pour établir un plan d'action à long terme afin de favoriser l'inclusion des femmes de la diversité au sein de l'organisme.

### **Financement**

TPE reçoit de l'Agence de la santé et des services sociaux de Montréal une subvention pour assurer son fonctionnement de base. Elle constitue la seule subvention octroyée annuellement. Chaque année, l'organisme consacre beaucoup de son énergie à la recherche de financement : sa survie en

dépend. Une partie du temps des travailleuses est donc réservée à des activités reliées à la recherche de dons ou de nouvelles sources de financement.

## **6. Priorités de l'année 2013 — 2014**

---

Les priorités de l'année 2013-2014 ont été adoptées lors de l'assemblée générale annuelle (AGA) de 2013. **Quinze personnes** étaient présentes à cette AGA, soit des travailleuses, membres de la Collective, militantes, collaboratrices et des femmes fréquentant l'organisme.

Voici les priorités 2013-2014 et les résultats obtenus :

### **Aide directe :**

- Développer de nouveaux mécanismes afin de mieux accompagner les femmes dans le système judiciaire et à l'IVAC

**Réussi :** Plusieurs actions ont été posées afin d'atteindre cette priorité. Cette année, les travailleuses ont beaucoup travaillé en concertation avec différents organismes siégeant à la Table de concertation des agressions sexuelles de Montréal et ont établi une entente de collaboration avec le PDQ 23. Un partage régulier des informations en réunion d'équipe a été fait et deux formations ont été reçues en lien avec l'accompagnement des victimes d'agression sexuelle au système judiciaire.

### **Formation et encadrement :**

- Redéfinir le recrutement, l'implication et la rétention des membres dans l'organisme.

**Partiellement réussi :** Nous avons effectué plusieurs démarches afin de favoriser l'avancement de cette priorité telles que : consulter les autres CALACS afin de connaître leurs différents types de membership, envoyer un questionnaire aux femmes fréquentant notre ressource pour connaître leurs besoins d'implication et participer à un projet pilote avec Accès Bénévolat Montréal portant sur la *mobilisation et la gestion des nouvelles cohortes de bénévoles*). À cet effet, la Collective proposera une nouvelle catégorie de membership à l'AGA de juin 2014. Bien qu'une grande partie du travail ait été amorcée, nous constatons qu'il nous faut poursuivre les actions et les réflexions en lien avec le recrutement, l'implication et la rétention des membres de l'organisme.

### **Sensibilisation et lutte :**

- Favoriser la sensibilisation auprès d'une clientèle variée dans le quartier Hochelaga-Maisonneuve.

**Non réussi :** Plusieurs éléments justifient la non-réussite de cette priorité. Les travailleuses admettent qu'il y a eu un certain manquement de leur part, mais réalisent qu'il s'agissait davantage d'un souhait de l'équipe que d'une priorité. Cette année, TPE a été sollicité à quelques reprises par des organismes n'étant pas situés dans le quartier Hochelaga-Maisonneuve et l'équipe de travail a décidé de faire fi de la priorité afin de répondre aux besoins de ces organismes. Toutefois, il est à noter que la JACVSFF (Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes) s'est effectuée au Collège de Maisonneuve. En plus d'être un franc succès, cette activité de sensibilisation a permis de rejoindre une nouvelle clientèle.

À la lumière de ces constatations, l'équipe propose de ne pas reporter cette priorité pour la prochaine année. Considérant que l'organisme dessert Montréal et ses environs et que le dossier d'inclusion des femmes racisées nées ici ou ailleurs deviendra une priorité pour l'année à venir, nous jugeons qu'il serait préférable de ne pas limiter nos champs d'activités au quartier d'Hochelaga-Maisonneuve.

#### **Régie interne :**

- ❑ Favoriser la promotion et la visibilité de l'organisme

**Réussi :** Afin de réaliser cette priorité, deux travailleuses ont été attitrées au dossier visibilité. Nous avons effectué un envoi massif de notre nouveau dépliant à différents organismes et de nombreuses tentatives ont été faites dans la recherche d'une porte-parole. À cet effet, nous sommes en attente d'une réponse de la personne sollicitée comme porte-parole. Le dossier visibilité sera intégré dans la planification des tâches des travailleuses afin de poursuivre le travail amorcé.

## **7. Les bons coups**

---

Toute l'équipe a connu une année très productive et stimulante. Plusieurs projets se sont mis en place dont les résultats ont été démontrés dans le présent rapport. D'autres projets se sont amorcés et auront des retombées importantes au cours de la prochaine année. Voici les bons coups soulignés par l'équipe et la Collective de TPE :

#### **Aide directe**

- ❑ Créer un journal pour les femmes de TPE pour encourager le sentiment d'appartenance à l'organisme.
- ❑ Organiser une fête de Noël pour briser l'isolement des femmes et augmenter le sentiment d'appartenance à l'organisme.
- ❑ Augmentation des demandes d'aide de la clientèle d'adolescentes.

### **Sensibilisation et lutte**

- ❑ Créer et animer des ateliers thématiques pour répondre aux besoins des femmes.
- ❑ Être impliquées activement dans la lutte pour un meilleur soutien financier des organismes communautaires.
- ❑ Offrir un nouveau programme de trois ateliers sur la dépendance affective a permis aux femmes de développer leur autonomie dans leurs relations intimes.
- ❑ Organiser la JACVSFF au Collège de Maisonneuve afin de rejoindre une nouvelle clientèle et sensibiliser un plus large bassin de personnes.
- ❑ Être impliquée activement sur la Table des agressions sexuelles de Montréal

### **Formation et encadrement**

- ❑ Participer à la formation donnée par Plaidoyer-Victimes nous a permis d'être mieux outillées pour accompagner les femmes dans le processus judiciaire.
- ❑ Accueillir trois stagiaires a favorisé l'augmentation des services d'aide.

### **Régie interne et financement**

- ❑ Être plus présentes dans les médias sociaux (page Facebook) afin de promouvoir les différentes activités de l'organisme, ainsi que la parution d'articles de journaux concernant la problématique des agressions à caractère sexuel.
- ❑ Organiser deux journées de réflexion afin d'établir un plan d'action en matière d'inclusion des FRIA (femmes racisées nées ici ou ailleurs).

## **8. Conclusion**

---

À la lecture de ce rapport d'activités, il est possible de constater l'ampleur du travail effectué durant l'année 2013-2014. L'équipe de TPE est particulièrement satisfaite des réalisations et de l'amélioration des structures en place pour offrir des services mieux adaptés à la demande et aux réalités de l'organisme. Afin de poursuivre dans la même lignée, les priorités pour l'année 2014-2015 seront adoptées à l'AGA du 5 juin 2014.

Trêve pour Elles

Juin 2014